



COMUNE DI TERZIGNO

Città Metropolitana di Napoli

Decreto n. 3 del 5/1/2018

Oggetto: Conferimento incarico di responsabilità di posizione organizzativa relativamente all'Area III – Urbanistica e LL.PP. (Ufficio Urbanistica, Condotto Edilizio e Controllo del Territorio, Ufficio Lavori Pubblici, Servizio Protezione e Prevenzione, Sicurezza sul Lavoro, Gestione Manutenzione Uffici ed Edifici Pubblici, Edilizia e Manutenzione Scolastica, Cimitero, Patrimonio, Impianti Sportivi e Palestre) – arch. Celestino Casalvieri.

IL SINDACO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 dell'8 marzo 2017 e successive modifiche ed integrazioni, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica del Comune di Terzigno che prevede, tra l'altro, l'istituzione di n. 6 aree con l'istituzione di altrettante posizioni organizzative:

- I - Affari Legali e Personale
- II - Finanziaria
- III – Urbanistica e Lavori Pubblici
- IV - Polizia Municipale
- V - Affari Sociali e Servizi Generali e
- VI – Paesaggistica e Ambiente

Richiamata la nota protocollo n. 17503 del 02.10.2017, a firma del Segretario generale con la quale sono state assegnate temporaneamente al dipendente istruttore tecnico arch. Celestino Casalvieri, già inquadrato nella categoria C, le mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore a decorrere dal 2.10.2017 con inquadramento nella categoria D, per lo svolgimento delle mansioni di istruttore direttivo tecnico - cat. D, per un periodo massimo di mesi 6, non ulteriormente prorogabili ai sensi di legge e revocabili in caso di copertura del posto in organico;

Letto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 128 del 18 settembre 2017 che assegna ai responsabili l'adozione degli atti per la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica delle Aree;

Visto l'art.11, commi 1 e 2, del CCNL del 31 marzo 1999 che consente di conferire, previa determinazione dei criteri da parte degli enti, incarichi di responsabilità organizzativa ai dipendenti che, con assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato svolgano funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

Visto l'art. 10 del nuovo ordinamento professionale del personale degli EE.LL.. che stabilisce "al personale di categoria D, incaricato di funzioni di cui all'art.107, del D.Lgvo 267/2000, spetta una retribuzione di posizione variabile da un minimo di €. 5.164,56 ad un massimo di €. 12.914,42, oltre alla retribuzione di risultato da corrispondere in seguito a valutazioni annuali da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione attribuita;

Letti gli articoli 50 e 109 del TUEL che stabiliscono:

- la competenza del Sindaco al conferimento delle funzioni dirigenziali;
- gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento, ai termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.
- l'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

Visto il Regolamento Controlli interni - Nucleo di valutazione e controllo di gestione adottato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 11 del 29 gennaio 2016 ed in particolare l'art. 18 che prevede al comma 3 che *"Il Nucleo di Valutazione coadiuva il Sindaco:*

- *nella formulazione della proposta di graduazione della retribuzione di posizione da indicare nell'incarico di dirigenza, ovvero nell'attribuzione annuale della retribuzione medesima ed, altresì, nella valutazione dell'adeguatezza della relativa metodologia di cui al Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi approvato dalla Giunta";*

Richiamata, in proposito, la deliberazione di giunta comunale n. 68 del 13.4.2017 con la quale è stata approvata la metodologia di pesatura delle responsabilità delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto pertanto opportuno attribuire per la continuità del servizio le funzioni di responsabile dell'Area III – Urbanistica e LL.PP. al dipendente istruttore tecnico arch. Celestino Casalvieri, a decorrere dal 1 gennaio 2018 e fino al 1 aprile 2018;

Preso atto delle modifiche della dotazione organica e ripartizione delle competenze avvenute tra le aree;

Ritenuto assegnare, in attesa della pesatura delle posizioni organizzative che sarà effettuata previa proposta del Nucleo di Valutazione, all'arch. Celestino Casalvieri una retribuzione di posizione provvisoria pari ad euro 10.000,00 su base annua;

DECRETA

1. AFFIDARE all' arch. Celestino Casalvieri l'incarico di responsabilità di posizione organizzativa, di cui agli artt. 8 e seguenti dei CCNL del 31 marzo

1999, relativamente all'Area III – Urbanistica e LL.PP. (Ufficio Urbanistica, Condonio Edilizio e Controllo del Territorio, Ufficio Lavori Pubblici, Servizio Protezione e Prevenzione, Sicurezza sul Lavoro, Gestione Manutenzione Uffici ed Edifici Pubblici, Edilizia e Manutenzione Scolastica, Cimitero, Patrimonio, Impianti Sportivi e Palestre);

2. DI DARE ATTO che al Responsabile dell'Area sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, nonché tutti i compiti a esso espressamente riservati per legge, statuto o regolamento;
3. DI STABILIRE che il predetto incarico decorre dal 1° gennaio 2018 e termina il 1 aprile 2018, è soggetto a verifica del Nucleo di Valutazione e la eventuale valutazione negativa dei suoi risultati può comportarne la revoca immediata;
4. DI ASSEGNARE all'arch. Celestino Casalvieri una retribuzione di posizione provvisoria pari ad euro 10.000,00 su base annua, previa proposta della pesatura delle posizioni organizzative che sarà formulata dal Nucleo di Valutazione;
5. DI DARE ATTO che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il lavoro straordinario, così come previsto dall'art. 10 del citato contratto;
6. DI DISPORRE che il presente decreto venga trasmesso al nominato Responsabile dell'Area III – Urbanistica e LL.PP. per la notifica, la trasmissione agli uffici interessati e la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune in Amministrazione Trasparente.

Terzigno, 5.1.2018



IL SINDACO
avv. Francesco Ranieri
Francesco Ranieri

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1341 c.c. il dipendente arch. Celestino Casalvieri dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente la clausola del presente decreto che prevede la cessazione dell'incarico al 31 dicembre 2018.

Arch. Celestino Casalvieri

