



COMUNE DI TERZIGNO
Città Metropolitana di Napoli

Decreto n. 20 del 18/6/2018

Oggetto: Indennità di posizione organizzativa – Modifica decreto sindacale n. 5 del 5.1.2018.

II SINDACO

Richiamato il proprio precedente decreto n. 5 del 5.1.2018 con il quale all'ass.sociale Luisa Parisi – dipendente ctg D - veniva conferito l'incarico di posizione organizzativa relativamente all'Area V- Affari Sociali e Servizi Generali, stabilendo che il predetto incarico aveva durata annuale (1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018);

Specificato che nel medesimo decreto veniva assegnata alla dipendente Luisa Parisi una retribuzione di posizione provvisoria pari ad euro 8.500,00 su base annua, previa proposta della pesatura delle posizioni organizzative che verrà formulata dal Nucleo di Valutazione;

Ritenuto opportuno rivedere l'indennità di posizione assegnata, in via provvisoria, alla dipendente Luisa Parisi, per le peculiarità delle responsabilità di tipo gestionale alla stessa assegnate, nonché per la conseguente rappresentanza dell'ente all'esterno, relativamente ai provvedimenti e servizi erogati, ed ancora per tutti gli atti aventi rilevanza indiretta con l'utenza esterna;

Ritenuto, pertanto, opportuno assegnare, in via provvisoria, dal 1° giugno 2018 alla dipendente Luisa Parisi – responsabile di posizione organizzativa relativamente all'Area V- Affari Sociali e Servizi Generali – una retribuzione di posizione pari ad euro 12.911,42, su base annua, previa proposta della pesatura delle posizioni organizzative che sarà formulata dal Nucleo di Valutazione;

Letto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 128 del 18 settembre 2017 che assegna ai responsabili l'adozione degli atti per la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica delle Aree;

Visto l'art. 10 del nuovo ordinamento professionale del personale degli EE.LL.. che stabilisce "al personale di categoria D, incaricato di funzioni di cui all'art.107, del D.Lgvo 267/2000, spetta una retribuzione di posizione variabile da un minimo di €. 5.164,56 ad un massimo di €. 12.911,42, oltre alla retribuzione di risultato da corrispondere in seguito a valutazioni annuali da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione attribuita;

Letti gli articoli 50 e 109 del TUEL che stabiliscono:

- la competenza del Sindaco al conferimento delle funzioni dirigenziali;

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento, ai termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.
- l'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

Visto il Regolamento Controlli interni - Nucleo di valutazione e controllo di gestione adottato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 11 del 29 gennaio 2016 ed in particolare l'art. 18 che prevede al comma 3 che *“Il Nucleo di Valutazione coadiuva il Sindaco:*

- *nella formulazione della proposta di graduazione della retribuzione di posizione da indicare nell'incarico di dirigenza, ovvero nell'attribuzione annuale della retribuzione medesima ed, altresì, nella valutazione dell'adeguatezza della relativa metodologia di cui al Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi approvato dalla Giunta”;*

DECRETA

1. DI ASSEGNARE a decorrere dal 1° giugno 2018 alla sig.ra Parisi Luisa una retribuzione di posizione provvisoria pari ad euro 12.911,42,00 su base annua, previa proposta della pesatura delle posizioni organizzative che sarà formulata del Nucleo di Valutazione;
2. DI DARE ATTO che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il lavoro straordinario, così come previsto dal vigente contratto;
3. DI DISPORRE che il presente decreto venga trasmesso al nominato Responsabile dell'Area V – Affari Sociali e Servizi Generali per la notifica, la trasmissione agli uffici interessati e la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune in Amministrazione Trasparente.



IL SINDACO
avv. Francesco Ranieri
Francesco Ranieri