



Comune di Terzigno

Città Metropolitana di Napoli

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n.59 del 19.3.2018

OGGETTO: Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 39 - Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020.

Il giorno **19 marzo 2018** alle ore **15:50** nella Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i signori:

N.	COMPONENTE	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
1	RANIERI FRANCESCO	Sindaco	S	
2	ANNUNZIATA MASSIMO	Assessore	S	
3	AMBROSIO MARIANTONIETTA	Assessore	S	
4	CAPUTO GIUSEPPE	Assessore	S	
5	FALCIANO GENNY	Assessore	S	
6	MOSCA ANTONIO	Assessore	S	

Partecipa alla seduta il dr. Luigi Annunziata - SEGRETARIO GENERALE - incaricato della redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sindaco Francesco Ranieri assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI TERZIGNO
Provincia di Napoli

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto: *“Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 39 - Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020”*, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri espressi in merito alla proposta medesima ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere del collegio dei revisori dei conti assunto a protocollo 4845 in data 16 marzo 2018, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

A voti unanimi,

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta e fare propria la premessa e le motivazioni in fatto e in diritto in essa riportate;

1. di definire, nei termini di cui appresso, relativamente al triennio 2018-2020, il fabbisogno di personale e le relative procedure di reclutamento:

a) per il 2018:

- completamento delle procedure di reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato già programmate per il 2017 e non ancora concluse;
- assunzioni di personale a tempo determinato, nei limiti della spesa sostenuta per la medesima causale nell'anno 2009;

b) per il 2019:

- assunzioni già programmate per tale anno con deliberazione della giunta comunale n. 129 del 21 settembre 2017, mediante concorso pubblico e previo esperimento delle procedure di mobilità ove non già esaurite, con le modifiche di cui al prospetto allegato B;
- assunzioni di personale a tempo determinato come già stabilite per l'anno 2018 e salvo

diversa determinazione in fase di analoga programmazione per il triennio 2019-2021;

c) per il 2020:

- assunzioni afferenti all'utilizzazione dei resti maturati fino al 31 dicembre 2018 ove non già concluse;
- assunzioni di personale a tempo determinato come già stabilite per l'anno 2018 e salvo diversa determinazione in fase di analoga programmazione per il triennio 2020-2022;

il tutto come evidenziato nel prospetto allegato B;

2. di dare atto che non sussistono situazioni di legge preclusive di nuovi reclutamenti, ivi compresa l'ipotesi di cui all'art. 33 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. di demandare al responsabile di servizio competente la concreta attuazione della relativa deliberazione, unitamente all'adozione di ogni altro atto di natura gestionale;
4. di partecipare l'adozione del presente atto ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2 del C.c.n.l. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del medesimo contratto.

delibera

Altresì, con separata unanime votazione, di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI TERZIGNO
Provincia di Napoli

Proposta di deliberazione ad oggetto:

Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 39 - Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020.

L'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 pone l'obbligo, per le amministrazioni pubbliche, di programmare di anno in anno il fabbisogno di personale per il triennio successivo. L'atto con il quale viene definito il predetto fabbisogno deve essere allegato al bilancio di previsione annuale e pluriennale.

La definizione del fabbisogno di cui alla suddetta disposizione di legge consiste, nella buona sostanza, nella programmazione di nuovi reclutamenti di personale che viene di volta in volta riferita all'arco temporale dei tre anni successivi.

In tale ambito hanno finora trovato applicazione le disposizioni di legge con le quali il governo centrale ha stabilito preliminari condizioni preclusive in assoluto di nuovi reclutamenti, riferite al rispetto delle regole del patto di stabilità interno e del contenimento della spesa del personale, ed ha poi imposto forti limitazioni in ambito di reclutamento di nuove unità di personale.

Queste ultime limitazioni, di per sé applicabili negli enti cui non fossero del tutto precluse nuove assunzioni, nel medio periodo hanno determinato la drastica riduzione della generalità degli organici degli enti locali, giacché il legislatore con esse da un lato ha preteso la progressiva riduzione della spesa del personale, con l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo all'epoca vigente, e dall'altro, con l'art. 76, comma 7, del decreto-legge n. 112 del 2008 numerose volte modificato, ha limitato la sostituzione dei dipendenti cessati dal servizio (cosiddetto *turn over*) ad una percentuale soltanto della relativa spesa, innescando in tal modo il sistema cosiddetto dei *resti*, ossia del computo, di volta in volta, delle risorse destinabili al reclutamento di personale (cosiddetto *budget* per nuove assunzioni), sulla base della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente e quindi cumulabile, progressivamente, non essendo ipotizzabile che una frazione potesse sostituire un intero.

Il meccanismo così posto in essere ha poi avuto effetti limitativi ulteriori rispetto a quelli programmati, in quanto il disorientamento provocato dalle molteplici e contraddittorie interpretazioni di norme in continua evoluzione non ha fatto altro che aggravare la lentezza tipica delle amministrazioni pubbliche locali nel prendere decisioni, prima, e nel metterle in

pratica, poi, come anche rilevato dalla Corte di conti, Sezione autonomie, con deliberazione n. 27 del 3 novembre 2014.

Il pluriennale regime di austerità ed i relativi meccanismi penalizzanti hanno infine visto un'inversione di tendenza con il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale:

- con l'art. 3, comma 5-*bis* - ha abolito il criterio della riduzione progressiva della spesa del personale, sostituendo il relativo limite mobile, riferito di volta in volta all'anno precedente, con quello stabilmente riferito alla media della stessa spesa relativa al triennio 2011-2013;
- con l'art. 3, comma 5 - ha abrogato l'art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, altresì stabilendo che *"Negli anni 2014 e 2015 ... gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. ... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018"*, senza pregiudizio, tuttavia, per il *budget* per nuove assunzioni maturato fino a quella data.

Alle disposizioni di legge di cui sopra si sono però sovrapposte altre norme, pur sempre precettive ma a carattere speciale e perciò ad efficacia specifica, con le quali il legislatore ha dettato nuove regole in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, prima per la ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta e, in ultimo, con l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come modificato dall'art. 22, comma 2, del decreto-legge 24 marzo 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2017, n. 90.

Le norme appena citate trovano applicazione per l'assunzione di personale a tempo indeterminato. Per le assunzioni flessibili, invece, trova applicazione l'art. 11, comma 4-*bis*, del decreto legge n. 90 del 2014, come convertito dalla legge n. 114 del 2014, ai sensi del quale esse sono consentite nel limite di spesa sostenuta per la stessa causale nell'anno 2009.

In conformità con le disposizioni di legge fin qui citate, con deliberazione della giunta comunale n. 129 del 21 settembre 2017 è stato in ultimo definito il fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019, in base al *budget* per nuove assunzioni ivi rideterminato.

Tale *budget*, su conforme deliberazione dalla Corte dei conti della Campania n. 182 del 20 maggio 2015 e 1° luglio 2015, resta invariato quando nei limiti della relativa disponibilità siano state effettuate assunzioni di personale mediante mobilità, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in virtù del principio di neutralità della spesa.

In particolare con la suddetta deliberazione, tenuto conto della stretta correlazione tra le cessazioni dell'anno precedente ai fini delle assunzioni nell'anno in corso, venivano programmate nuove assunzioni per gli anni 2017 e 2019 e non anche per il 2018, in quanto nessuna cessazione dal servizio era prevista nel 2017, così come nessuna cessazione vi è stata, come evidenziato nel prospetto allegato A.

La stessa circostanza si verifica per l'anno 2020, giacché nessuna cessazione dal servizio è prevista per l'anno 2019.

Pertanto, per il triennio 2018-2020, la programmazione del fabbisogno del personale non può che attualizzare quella di cui alla citata deliberazione n. 129 del 21 settembre 2017, confermandone le previsioni già licenziate favorevolmente dall'organo di revisione, con le modifiche di cui all'allegato B, dando altresì atto del relativo stato di attuazione, di tal che:

a) per il 2018:

- saranno completate le procedure di reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato già programmate per il 2017 e non ancora concluse;
- saranno effettuate assunzioni a tempo determinato, nei limiti della spesa sostenuta per la medesima causale nell'anno 2009;

b) per il 2019:

- saranno effettuate le assunzioni già programmate per tale anno, mediante concorso pubblico e previo esperimento delle procedure di mobilità ove non già esaurite;
- saranno effettuate assunzioni di personale a tempo determinato come già stabilite per l'anno 2018 e salvo diversa determinazione in fase di analogia programmazione per il triennio 2019-2021;

c) per il 2020:

- saranno effettuate le sole assunzioni afferenti all'utilizzazione dei resti maturati fino al 2018 ove non già concluse;
- saranno effettuate assunzioni di personale a tempo determinato come già stabilite per l'anno 2018 e salvo diversa determinazione in fase di analogia programmazione per il triennio 2020-2022;

il tutto come evidenziato nel prospetto allegato B.

Per quanto sopra, tenuto altresì conto che questo Comune:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017;
- ha rispettato i limiti di spesa di personale di cui all'art 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- ha rispettato i vincoli di cui all'art. 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- non ha personale in eccedenza o in soprannumero, per cui non sussiste l'ipotesi, preclusiva di nuove assunzioni, di cui all'art. 33 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

si propone:

1. di definire, nei termini di cui appresso, relativamente al triennio 2018-2020, il fabbisogno di personale e le relative procedure di reclutamento:

d) per il 2018:

- completamento delle procedure di reclutamento di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato già programmate per il 2017 e non ancora concluse;
- assunzioni di personale a tempo determinato, nei limiti della spesa sostenuta per la medesima causale nell'anno 2009;

e) per il 2019:

- assunzioni già programmate per tale anno con deliberazione della giunta comunale n. 129 del 21 settembre 2017, mediante concorso pubblico e previo esperimento delle procedure di mobilità ove non già esaurite, con le modifiche di cui al prospetto allegato B;
- assunzioni di personale a tempo determinato come già stabilite per l'anno 2018 e salvo diversa determinazione in fase di analogo programmazione per il triennio 2019-2021;

f) per il 2020:

- assunzioni afferenti all'utilizzazione dei resti maturati fino al 31 dicembre 2018 ove non già concluse;
- assunzioni di personale a tempo determinato come già stabilite per l'anno 2018 e salvo diversa determinazione in fase di analogo programmazione per il triennio 2020-2022;

il tutto come evidenziato nel prospetto allegato B;

2. di dare atto che non sussistono situazioni di legge preclusive di nuovi reclutamenti, ivi compresa l'ipotesi di cui all'art. 33 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. di demandare al responsabile di servizio competente la concreta attuazione della relativa deliberazione, unitamente all'adozione di ogni altro atto di natura gestionale.

Terzigno, 28 febbraio 2018

L'Assessore al Personale
d.s.sa Genny Falciano





COMUNE DI TERZIGNO
Provincia di Napoli

proposta di deliberazione della giunta comunale

Oggetto	Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 39 - Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020.
---------	--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Girardi Pasqualina, nella sua qualità di Responsabile dell'Area dei servizi organi istituzionali - personale ai sensi degli artt. 49, comma 1, del d.lgs. 267.2000, 147bis, comma 1 del d.lgs. 267.2000, 5, comma 1, del Regolamento sul sistema dei Controlli interni di cui alla delibera di C.C. 3/2013, in ordine alla regolarità tecnica esprime:

- Parere Favorevole;
 Parere Sfavorevole per i motivi di seguito evidenziati: ___;
 Non necessita in quanto mero atto d'indirizzo.

Terzigno, 28 febbraio 2018

Il Responsabile dei servizi demografici

Sig.ra Pasqualina Girardi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Carmela Buondonno, in qualità di Responsabile dell'Area II - Finanziaria, ai sensi degli artt. 49, comma 1, del d.lgs. 267/2000, 147bis, comma 1 del D.LGS. 267.2000, 6, comma 1 e 2, del Regolamento sul sistema dei Controlli interni di cui alla delibera di C.C. 3.2013, in ordine alla regolarità contabile esprime:

- Parere Favorevole
 Parere Sfavorevole, per i motivi di seguito evidenziati: ___;
 Non necessita in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Terzigno, 28.2.2018

Il Responsabile dell'Area II Finanziaria

Sig./dr. Carmela Buondonno

Anno	Cessazioni			Quote turn over		
	Dipendente	Cat	Tabellare	Aliq.	Anno	Progressivo
2010	AURICCHIO Raffaele	D	21.166,71			
	PAGANO Pasquale	C	19.454,15			
	RANIERI Mario	B	17.244,71			
			57.865,57			
	art. 76, comma 7, DL 112/2008			20%	11.573,11	11.573,11
2011	BIFULCO Angelo	B	17.244,71			
	GIORDANO Gianfranco	B	17.244,71			
	RANIERI Maria Grazia	C	19.454,15			
			53.943,57			
	art. 4-ter, comma 10, DL 16/2012			40%	21.577,43	33.150,54
2012	ANNUNZIATA Anna Orsola	C	19.454,15			
	PAGANO Filomena	D	21.166,71			
			40.620,86			
		art. 4-ter, comma 10, DL 16/2012			40%	16.248,34
2013	GIUGLIANO Salvatore	B	17.244,71			
			17.244,71			
		art. 3, comma 5-quater, DL 90/2014			80%	13.795,77
2014	FERRANTE Paolino	B	17.244,71			
			17.244,71			
		art. 3, comma 5-quater, DL 90/2014			100%	17.244,71
2015	BELLISTRI Giuseppe	D	21.166,71			
	DI PRISCO Maria	A	16.314,57			
			37.481,28			
		art. 3, comma 5-quater, DL 90/2014			100%	37.481,28

<i>Anno</i>	<i>Cessazioni</i>			<i>Quote turn over</i>		
	<i>Dipendente</i>	<i>Cat</i>	<i>Tabellare</i>	<i>Aliq.</i>	<i>Anno</i>	<i>Progressivo</i>
2016	CASILLO Nunzio Umberto	B	17.244,71			
	NAPPO Giovanni	B	17.244,71			
			34.489,42			
	DL 50/2017			75%	25.867,07	143.787,71
2017	nessuno		0,00			
			0,00			
	DL 50/2017			75%	0,00	143.787,71
2018	AURICCHIO Michele	A	16.314,57			
	AUSIELLO Assunta	C	19.454,15			
	AVINO Rosa	C	19.454,15			
	GIANGRIECO Luigi	C	19.454,15			
	GIUGLIANO Antonio	C	19.454,15			
	PICCIOLA Olimpia	C	19.454,15			
	RANIERI Assunta Giuseppina	C	19.454,15			
	RANIERI Pasquale	B	17.244,71			
				150.284,18		
	DL 90/2014			100%	150.284,18	294.071,89
2019	nessuno		0,00			
			0,00			
	DL 90/2014			100%	0,00	294.071,89

Programmazione assunzioni a tempo indeterminato

Anno 2018 - sezione A

A.1 - Budget assunzioni maturato fino al 2017 143.787,71

A.2 - Assunzioni con oneri a carico budget maturato al 2017

<i>Qualifica</i>	<i>Cat</i>	<i>Unità</i>	<i>Mesi</i>	<i>hh</i>	<i>Costo</i>	
Istruttore tecnico	C	1	12	36	19.454,15	
					Totale A.2	-19.454,15

A.3 - Assunzioni programmate con delibera n. 129/2017

Direttivo tecnico	D	2	12	36	42.333,42	
Istruttore amministrativo	C	1	12	36	19.454,15	
Istruttore contabile	C	1	12	36	19.454,15	
Agente polizia locale	C	4	12	18	38.908,30	
					Totale A.3	-120.150,02
					Disponibilità residua	4.183,54

Programmazione assunzioni a tempo indeterminato

Anno 2019 - sezione B

B.1 - Disponibilità 2019

B.1.1 - Budget su cessazioni 2018 150.284,18

B.1.2 - Disponibilità residua al 2018 4.183,54

B.1.3 - Assunzioni con oneri a carico disponibilità 2018

<i>Qualifica</i>	<i>Cat</i>	<i>Unità</i>	<i>Mesi</i>	<i>hh</i>	<i>Costo</i>	
Istruttore contabile	C	1	12	36	spesa neutra	
Agente polizia locale	C	1	12	18	spesa neutra	
					Totale B.1	154.467,72

B.2 - Assunzioni programmate con oneri a carico budget maturato al 2018

<i>Qualifica</i>	<i>Cat</i>	<i>Unità</i>	<i>Mesi</i>	<i>hh</i>	<i>Costo</i>	
Direttivo amministrativo (comandante)	D	1	12	36	21.166,71	
Istruttore amministrativo	C	3	12	36	58.362,45	
Istruttore informatico	C	1	12	30	16.211,79	
Istruttore contabile	C	1	12	36	19.454,15	
Agente polizia locale	C	2	12	18	19.454,15	
Impiegato esecutivo	B	1	12	36	17.244,71	
					Totale B.2	-151.893,96
					Disponibilità residua	2.573,76

Programmazione assunzioni a tempo indeterminato

Anno 2020 - sezione C

C.1 - Disponibilità 2020

C.1.1 - Budget su cessazioni 2019

0,00

C.1.2 - Disponibilità residua al 2019

2.573,76

Disponibilità C.1 2.573,76

C.2 - Assunzioni programmate con oneri a carico budget maturato al 2019

<i>Qualifica</i>	<i>Cat</i>	<i>Unità</i>	<i>Mesi</i>	<i>hh</i>	<i>Costo</i>
nessuna					0,00
					Totale C.2
					0,00
					Disponibilità residua
					2.573,76

Programmazione assunzioni a tempo determinato

Anni 2018-2020 - sezione D

D.1 - Assunzioni eterofinanziate

D.1.1 - Budget riparto art. 208 C.d.S. 6.750,00

D.1.2 - Assunzioni programmate

<i>Qualifica</i>	<i>Cat</i>	<i>Unità</i>	<i>Mesi</i>	<i>hh</i>	<i>Costo</i>	
Agente polizia locale	C	2	4	18	6.484,72	
					Totale D.1.2	-6.484,72
					Disponibilità residua	265,28

D.2 - Assunzioni nel limite anno 2009

D.2.1 - Limite anno 2009 27.897,65

D.2.2 - Assunzioni programmate

<i>Qualifica</i>	<i>Cat</i>	<i>Unità</i>	<i>Mesi</i>	<i>hh</i>	<i>Costo</i>	
Istruttore amministrativo	C	2	5	36	16.211,79	
Istruttore tecnico	C	1	7	36	11.348,25	
					Totale D.2.2	-27.560,05
					Disponibilità residua	337,60



COMUNE DI TERZIGNO

Collegio dei Revisori dei Conti

Nomina del 2015 deliberazione C.C. N. 33 del 22/04/2015

Comune di Terzigno

Provincia di Napoli

Prot. 2018 0004845 Uscita

del 16/03/2018 ore: 11,31

Dest.: SEGRETARIO GENERALE



Al Sindaco

Al Presidente del Consiglio

Al Segretario Generale

All'Assessore del Personale

Al Responsabile del Servizio

Risorse Umane

Al Dirigente Settore EE.FF

PARERE

Oggetto: **LEGGE 27.12.1997, N. 449, ART.39 - PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020.**

L'Organo di Revisione del Comune di Terzigno, nelle persone del Presidente dott. Domenico Caiazza rag. Luciano Raiola, rag. Pasquale Gasparri.

Vista la proposta di deliberazione allegata al presente parere, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, considerato che l'organo di revisione in relazione al principio di vigilanza e controllo n. 7/2011 che impone l'obbligo da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale, ha svolto un'attenta analisi dei documenti presentati ed avendo verificato il limite imposto dall'art. 1 comma 557/quarter, legge 296/2006 come modificato dall'art. 5-bis D.L. n. 90/2014.

Facendo presente che:

non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009;

a c c e r t a t o c h e

la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- c) ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017;

e s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto "**LEGGE 27.12.1997, N. 449, ART.39 - PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020**".

Terzigno li 16/03/2018

L'Organo di Revisione

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to avv. Francesco Ranieri

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dr. Luigi Annunziata

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune il giorno **20.3.2018** e per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e la contestuale comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Terzigno, 20.3.2018

L'Incaricato

Il Segretario Generale
F.to dr. Luigi Annunziata

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19/3/2018:

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 d. lgs. 267/2000) ;
[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134 comma 3 d. lgs. 267/2000).

Terzigno, 20.3.2018

Il Segretario Generale
F.to dr. Luigi Annunziata

La presente deliberazione è copia conforme all'originale e si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Terzigno, _____

Il Segretario Generale
Dr. Luigi Annunziata