



COMUNE DI TERZIGNO  
Città Metropolitana di Napoli

Decreto n. 6 del 3/1/2019

Oggetto: Conferimento incarico di responsabilità di posizione organizzativa relativamente all'Area VI - Lavori Pubblici, Manutenzioni e Paesaggistica (Lavori Pubblici; Servizio Protezione e Prevenzione; Sicurezza sul lavoro; Gestione e Manutenzione Uffici ed Edifici Pubblici; Edilizia e Manutenzione scolastica; Cimitero; Patrimonio; Impianti sportivi; Palestre; Impianti fognari; Paesaggistica; VAS; CUC: San Giuseppe Vesuviano e Terzigno; Gestione e Manutenzione spazi pubblici e infrastrutture: strade, verde pubblico, P.I., Metanizzazione, ecc.; Toponomastica; SUAP e Attività Produttive; Informatizzazione e CED; Archivio area)- arch. Nicola Cozzolino.

II SINDACO

**PREMESSO CHE:**

- a norma dell'art.13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato";
- ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: "Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13".
- l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa" ed al comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

**CONSIDERATO CHE** l'attuale assetto organizzativo dell'Ente da ultimo modificato con delibera di giunta comunale n. 4 del 2.1.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, prevede, tra l'altro, l'istituzione di n. 7 aree con l'istituzione di altrettante posizioni organizzative:

- I - Organi Istituzionali e Personale
- II - Finanziaria
- III - Urbanistica e Ambiente
- IV - Polizia Municipale
- V - Affari Sociali e Servizi Generali
- VI - Lavori Pubblici, Manutenzioni e Paesaggistica
- VII - Affari legali

**VISTO** l'art. 109, comma 1 e 2, D.lgs 18 agosto 2010 n. 267 ai sensi del quale: "Gli incarichi dirigenziali sono conferiti, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco della Giunta o dell'Assessore di riferimento ..... ". "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell' art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"

**RILEVATO** che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

**VISTI** gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL di comparto del 21 maggio 2018 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

**CONSIDERATO**

- che a norma degli articoli 7 e 21 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi, gli incarichi di responsabilità di area sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale;

-che in base a tale norma l'incarico è conferito con decreto motivato del Sindaco nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e che la durata dell'incarico è stabilita nel provvedimento di nomina ma non può in ogni caso eccedere la durata del mandato del Sindaco;

**VISTO** l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali il quale dispone che "gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

**RITENUTO**, nelle more della definizione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e al fine di assicurare il regolare funzionamento degli uffici, di conferire all'arch. Nicola Cozzolino - dipendente inquadrato nella ctg D - la responsabilità dell'area VI - Lavori Pubblici, Manutenzioni e Paesaggistica, a far data dal 2 gennaio 2019 e fino al 30 maggio 2019, con la relativa posizione organizzativa e con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, D.Lgs. 267/00;

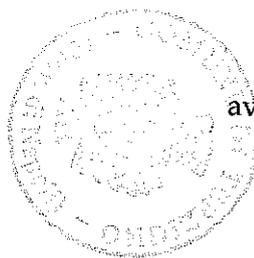
**STABILITO**, infine, che, per la continuità del servizio, in caso di assenza del responsabile dell'Area VI - Lavori Pubblici, Manutenzioni e Paesaggistica le funzioni di responsabile di tale servizio sono attribuite al responsabile del Servizio III - Urbanistica e Ambiente;

**RITENUTO** assegnare, in attesa della nuova graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di valutazione, all'arch. Nicola Cozzolino una retribuzione di posizione provvisoria pari ad euro 10.759,51 su base annua;

DECRETA

1. di conferire all'arch. Nicola Cozzolino, dipendente inquadrato nella categoria "D", l'incarico di responsabile dell'Area VI - (Lavori Pubblici; Servizio Protezione e Prevenzione; Sicurezza sul lavoro; Gestione e Manutenzione Uffici ed Edifici Pubblici; Edilizia e Manutenzione scolastica; Cimitero; Patrimonio; Impianti sportivi; Palestre; Impianti fognari; Paesaggistica; VAS; CUC: San Giuseppe Vesuviano e Terzigno; Gestione e Manutenzione spazi pubblici e infrastrutture: strade, verde pubblico, P.I., Metanizzazione, ecc.; Toponomastica; SUAP e Attività Produttive; Informatizzazione e CED; Archivio area);
2. di stabilire, inoltre, che l'incarico avrà la durata dalla data del 2 gennaio 2019 e fino al 30 maggio 2019 e che potrà essere rinnovato con apposito provvedimento;
3. di attribuire, in via provvisoria in attesa della nuova graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di valutazione, all'incarico un trattamento economico accessorio complessivo di euro 10.759,51 annui da rapportare al periodo relativo al conferimento dell'incarico in parola, comprensivo dei ratei della tredicesima mensilità da corrisondersi mensilmente contestualmente alla liquidazione delle competenze stipendiali;
4. di dare atto che al Responsabile dell'Area sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, nonché tutti i compiti a esso espressamente riservati per legge, statuto o regolamento;
5. di stabilire che il predetto incarico è soggetto a verifica del Nucleo di Valutazione e la eventuale valutazione negativa dei suoi risultati può comportarne la revoca immediata;
6. di dare atto che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il lavoro straordinario;
7. dare altresì atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui alla norma vigente;
8. di stabilire, infine, che, per la continuità del servizio, in caso di assenza del responsabile dell'Area VI - Lavori Pubblici, Manutenzioni e Paesaggistica le funzioni di responsabile di tale servizio sono attribuite al responsabile del Servizio III-Urbanistica e Ambiente;
9. di disporre che il presente decreto venga trasmesso al nominato Responsabile dell'Area VI - Lavori Pubblici, Manutenzioni e Paesaggistica per la notifica, la trasmissione agli uffici interessati e la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune in Amministrazione Trasparente.

Terzigno, 3 gennaio 2019



IL SINDACO  
avv. Francesco Ranieri  
*Francesco Ranieri*

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1341 c.c. il dipendente arch. Nicola Cozzolino dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente la clausola del presente decreto che prevede la cessazione dell'incarico al 30 maggio 2019.

arch. Nicola Cozzolino  
*Nicola Cozzolino*

**Dichiarazione di insussistenza  
cause di INCONFERIBILITÀ/INCOMPATIBILITÀ  
(art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 39/2013)**

Il sottoscritto Nicola Cozzolino, con riferimento all'incarico di responsabile dell'Area VI – Lavori Pubblici, Manutenzioni e Paesaggistica, consapevole della responsabilità penale cui può incorrere, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto,

**DICHIARA**

di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" ed in particolare:

- di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D. Lgs. n. 39/2013);
- di non avere ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale del Comune di Terzigno nei due anni precedenti il conferimento dell'incarico;
- di non aver ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale in alcuna provincia o comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti appartenente alla Regione Campania nell'anno precedente il conferimento dell'incarico (art. 7, comma 2, D. Lgs. 39/2013);
- di non essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di province, comuni e loro forme associative della Regione Campania (art. 7, comma 2, D. Lgs. 39/2013);
- l'assenza di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal Comune di Terzigno (art. 9, comma 1, del d.lgs. 39/2013);
- di non svolgere alcuna attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dal Comune di Terzigno (art. 9, comma 2, del d.lgs. 39/2013);
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Terzigno.

