



Comune di Terzigno

Provincia di Napoli

Determinazione n. 46 del 29 aprile 2019

ad oggetto

Progressione economica orizzontale anno 2018 – Indizione procedura.

Il responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane

Visto Part. 5 del C.c.n.l. del 31 marzo 1999, istitutivo della progressione economica all'interno della categoria, ed in particolare:

- o il comma 1, nella parte in cui stabilisce che essa si realizza *“mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici ...”*;
- o il comma 2, ai sensi del quale *“la progressione economica ... si realizza nel limite delle risorse disponibili ... e nel rispetto dei seguenti criteri ...”*;

Visto Part. 16, comma 1, dello stesso contratto collettivo, nella parte in cui demanda alla contrattazione decentrata la competenza, tra l'altro, in materia di *“completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5, comma 2”*;

Visto Part. 16, comma 2, del C.c.n.l. del 1° aprile 1999, introduttivo del criterio del *“costo medio ponderato del personale collocato in ciascun percorso economico di sviluppo”* quale limite all' utilizzo del fondo riservato alla progressione economica all'interno della categoria altresì valido per la ripartizione del *budget* riservato al relativo istituto;

Visto Part. 2, comma 4, e Part. 5, comma 4, di tale ultimo contratto collettivo, recanti la norma di carattere generale secondo la quale i contratti collettivi, sia nazionali che decentrati, si rinnovano automaticamente e conservano la loro efficacia fino alla stipula di quelli successivi;

Visto il contratto collettivo integrativo decentrato del 21 marzo 2014, ed in particolare l'art. 25, nella parte in cui disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria stabilendo, per quanto attiene al finanziamento, la costituzione di specifico fondo nell'ambito del *Fondo per le risorse decentrate* e rinviando, per quanto attiene alla metodologia di valutazione, alle apposite schede ad esso allegate;

Vista la determinazione n. 251 del 14 novembre 2018, RG n. 689, con la quale è stato

ripartito il *Fondo per le risorse decentrate* per l'anno 2018 destinando, tra l'altro, all'istituto della progressione economica, il *budget* di 9.500,00 euro;

Dato atto che per il relativo procedimento non trova applicazione la nuova disciplina introdotta dall'art. 16 del 21 maggio 2018, in quanto successivo rispetto all'ambito temporale di valutazione di cui al presente procedimento;

Ritenuto, per quanto sopra, di avviare il procedimento selettivo per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2018, dando atto che ad esso saranno ammessi i dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio 2018 i quali, alla data del 31.12.2017:

- a) siano nella posizione economica in godimento da almeno due anni, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del C.c.n.l. dell'11 aprile 2008;
- b) non siano già titolari della posizione economica più elevata di ogni singolo percorso (ossia nelle posizioni A5, B7, C5 e D6), ai sensi dell'art. 64 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018;
- c) siano nella stessa categoria e profilo professionale da almeno tre anni, in conformità con il "*Sistema permanente di valutazione*" di cui all'allegato C al contratto integrativo decentrato del 21 marzo 2014;

Dato atto che il predetto *Sistema* utilizza elementi di valutazione specifici per ciascun percorso economico altresì stabilendo un punteggio minimo diverso per il passaggio alla successiva posizione economica, a seconda della categoria;

Considerato che, per l'effetto, il *budget* riservato all'istituto della progressione economica all'interno della categoria deve essere a sua volta ripartito per percorso economico e che per tale ripartizione trova applicazione il criterio del costo medio ponderato di cui all'art. 16, comma 2, del C.c.n.l. del 1° aprile 1999, ossia riducendo proporzionalmente la somma teoricamente necessaria per l'attribuzione del beneficio a tutto il personale presente nel singolo percorso a concorrenza del *budget* disponibile;

Attesa la natura gestionale del provvedimento di avvio del procedimento selettivo in esame nonché il carattere sia obbligatorio che vincolato del provvedimento medesimo, siccome attuativo di norma contrattuale, per cui nel caso di specie non trova applicazione l'ipotesi di cui all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, ricorrendo invece l'ipotesi di cui all'art. 21-octies, comma 2, della stessa legge;

Attesa la competenza;

determina

1. di avviare il procedimento selettivo per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2018, al quale sono ammessi tutti i dipendenti di cui all'allegato elenco in servizio alla data del 1° gennaio 2018, mediante somministrazione di altrettante schede di valutazione conformi ai criteri di cui al *Sistema permanente di valutazione* allegato C del contratto integrativo decentrato del 21 marzo 2014;

2. di ripartire per singolo percorso economico il *budget* di 9.500,00 euro riservato al predetto istituto per l'anno 2018, con il criterio della media ponderata, come da allegato prospetto che forma parte integrante del presente atto, stabilendo che le somme non assegnate andranno ad incrementare quelle dei percorsi economici che presentino la minore insufficienza.

Terzigno, 29 aprile 2019

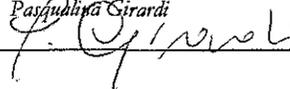
*Il responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane
f.to Pasqualina Girardi*

Copia conforme all'originale
(provvedimento n. 7091 del 15 aprile 2016)

Il responsabile del servizio gestione risorse umane

Pasqualina Girardi

Terzigno, 29 aprile 2019



Personale in servizio all'1.1.2018 ammissibile alla selezione PEO 2018

<i>dipendente</i>	<i>qualifica</i>	<i>pos ini</i>	<i>pos ind</i>
Servizio 1 - Organi istituzionali e personale			
Girardi Pasqualina	direttivo amm.	D1	D2
Lo Russo Roberto	istruttore amm.	C	C2
Rafani Ambrogio	istruttore amm.	C	C2
Ammendola Francesca	istruttore amm.	C	C4
Severino Liberata	istruttore amm.	C	C1
Verdone Rubina	istruttore amm.	C	C3
Servizio 2 - Servizi sociali e affari generali			
Parisi Luisa	assistente sociale	D1	D5
Bianco Gennaro	impiegato exec.	B1	B5
Avino Francesca	centralinista cieca	B1	B4
Ranieri Pasquale	impiegato exec.	B1	B3
Servizio 3 - Servizi finanziari			
Giangrieco Luigi	istruttore cont.	C	C3
Giughiano Antonio	istruttore cont.	C	C3
Parisi Nunziata	istruttore cont.	C	C3
Servizio 4 - Urbanistica e ambiente			
Casalvieri Celestino	istruttore tecnico	C	C2
Maresca Giuseppe	istruttore tecnico	C	C2
Camera Gennaro	impiegato exec.	B3	B3
Servizio 5 - Lavori pubblici - Paesaggistica			
Cozzolino Nicola	direttivo tecnico	C	C2
Auricchio Francesco	istruttore tecnico	C	C2
Auricchio Antonio	istruttore tecnico	C	C1
Armenio Ferdinando	operatore cimit.	A	A4
Settore 6 - Polizia locale			
Annunziata Luigi	agente PM	C	C4
Del Giudice Francesco	agente PM	C	C3
Diafano Rosario	agente PM	C	C2
Tabacchini Michele	agente PM	C	C2
Tabacchini Pietro Paolo	agente PM	C	C4
Vastola Anna	agente PM	C	C2

Riepilogo posizioni economiche	
A.1	
A.2	
A.3	
A.4	1
B.1	
B.2	
B.3	2
B.4	1
B.5	1
B.6	
C.1	2
C.2	9
C.3	5
C.4	3
D.1	
D.2	1
D.3	
D.4	
D.5	1
	26

**Personale in servizio all'1.1.2018 non ammissibile alla selezione PEO 2018 in
quanto già titolare della posizione massima**

<i>dipendente</i>	<i>qualifica</i>	<i>pos ini</i>	<i>pos ind</i>
Annunziata Angela	istruttore amm.	C	C5
Picciola Olimpia	istruttore amm.	C	C5
Ranieri Lina	istruttore amm.	C	C5
D'Ambrosio Anna	istruttore amm.	C	C5
Ranieri Assunta Giuseppina	istruttore amm.	C	C5
Tortora Loredana	istruttore amm.	C	C5
Buondonno Carmela	funzionario cont.	D3	D6
Ambrosio Francesco A.	operatore	A	A5
Ausiello Assunta	istruttore amm.	C	C5
Ranieri Angelo Raffaele	istruttore cont.	C	C5
Avino Rosa	istruttore amm.	C	C5
Perillo Salvatore	istruttore tecnico	C	C5
Sangiovanni Angela	istruttore amm.	C	C5
Auricchio Michele	operatore	A	A5
Giamundo Antonio	operatore	A	A5
Avino Gennaro	agente PM	C	C5
Carillo Raffaele	agente PM	C	C5
Ranieri Rachele	agente PM	C	C5
Sangiovanni Angelo	agente PM	C	C5

**Ripartizione budget per la progressione economica all'interno della categoria anno
2018 secondo il criterio della media ponderata**

<i>Categoria</i>	<i>Posizione economica</i>	<i>Stipendio tabellare CCNL 21.5.2018 compreso 13°</i>	<i>Differenziale per progressione alla posizione successiva compreso 13°</i>	<i>Unità nella posizione economica</i>	<i>Spesa massima teorica complessiva</i>	<i>Distribuzione budget euro 9.500,00 (det. 251 14.11.2018)</i>	
A	A.1	17.909,42	240,26			390,42	198,72
	A.2	18.149,68	384,81				
	A.3	18.534,49	328,58				
	A.4	18.863,07	390,42	1	390,42		
	A.5	19.253,49					
B	B.1	18.930,07	314,71			1.295,61	659,44
	B.2	19.244,78	766,90				
	B.3	20.011,68	292,81	2	585,63		
	B.4	20.304,49	342,09	1	342,09		
	B.5	20.646,59	367,89	1	367,89		
	B.6	21.014,48	806,45				
	B.7	21.820,93					
C	C.1	21.354,83	510,15	2	1.020,31	12.626,19	6.426,49
	C.2	21.864,98	608,79	9	5.479,11		
	C.3	22.473,77	710,55	5	3.552,74		
	C.4	23.184,32	858,01	3	2.574,03		
	C.5	24.042,33					
D	D.1	23.234,80	1.139,21			4.352,52	2.215,35
	D.2	24.374,01	2.342,00	1	2.342,00		
	D.3	26.716,02	1.141,86				
	D.4	27.857,87	1.244,43				
	D.5	29.102,30	2.010,52	1	2.010,52		
	D.6	31.112,81					
				26	18.664,74	18.664,74	9.500,00

PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente il giorno _____

e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale