

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| TUTTI | | | | | | |
|-----------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| AFFARI GENERALI | 9 | 193 | 84 | 43,52 | 109 | 56,48 |
| ECONOMICO FINANZIARIO | 3 | 63 | 15 | 23,81 | 48 | 76,19 |
| ECONOMICO FINANZIARIO | 2 | 42 | 9 | 21,43 | 33 | 78,57 |
| LL.PP. | 11 | 224 | 111 | 49,55 | 113 | 50,45 |
| ORGANI ISTITUZIONALI | 9 | 189 | 96 | 50,79 | 93 | 49,21 |
| POLIZIA LOCALE | 12 | 264 | 138 | 52,27 | 126 | 47,73 |
| TECNICO /URBANISTICA | 5 | 93 | 40 | 43,01 | 53 | 56,99 |
| Totale | 51 | 1.068 | 493 | 46,16 | 575 | 53,84 |

| |
|---|
| Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2021. |
|---|

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Totale Generale | 51 | 1.068 | 493 | 46,16 | 575 | 53,84 |
|------------------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|